



NETTBUTIKK: Hovedoppgaven til Margaret er å pakke og klargjøre varer som blir bestilt i nettbutikken, disse sendes ut fire ganger om dagen.

**Avslag etter avslag på jobb-søknader ble etter hvert tungt å svelge for polske Margaret Sadowska, redningen ble oppfølging fra Walborg I. Gundersen på Mølla Vekst.**

MARIE HATLEVOLL

Margaret er på jobb. Riktignok ikke helt den jobben hun hadde sett for seg da hun og mannen flyttet fra Gdansk til Oslo i 2013, men hun trives og er svært fornøyd med å ha fått en fast stilling. På Meny Krøgenes er hovedoppgaven til Margaret å pakke varer folk har bestilt på nett, men hun hjelper også til i frukt- og grøntavdelingen og i kassa.

– Jeg har 50 prosent fast stilling, men den siste tiden har jeg jobbet mellom 60 og 80 prosent, smiler hun.

Norsken hennes er stødig, men ikke helt perfekt. Ennå.

– Dere har noen lyder jeg sliter litt med, som ø. Men i jobben min både hører og snakker jeg mye norsk, så språket blir bedre og bedre for hver dag, forteller hun.

### Personlig veiledning

36-åringen hadde med seg en solid utdannelse da hun kom til Norge, en godkjent mastergrad innen økonomi fra universitetet i Gdansk. Videre hadde hun jobbet i ni år på kontor og som salgsrepresentant. Margaret ville gjerne ut i jobb i Norge, og forsøkte seg

både innen renhold og som skoleassistent.

– Problemet med disse jobbene var at jeg aldri fikk noe fast. Videre hadde jeg lyst til å jobbe innen det jeg var utdannet som, forteller hun.

I 2016 flyttet familien på fire til Arendal, men det ble ikke noe enklere å få jobb i sørlandsbyen. I fjor høst søkte Margaret derfor hjelp gjennom NAV, og ble tatt inn på tiltaket Oppfølging hos Mølla Vekst i Froland.

– Der fikk jeg en personlig veileder, Walborg I. Gundersen, som startet med en omfattende kartlegging. Vi så på kompetansen min, jobbet med CV-en og søknadene mine og leitet etter jobber. Jeg søkte på flere, men innen regnskap ønsket de først og fremst folk som var utdannet og hadde stor kunnskap om det norske skattesystemet, sier Margaret.

### Måtte være realistisk

Etter hvert ble det så mange avslag at hun var i ferd med å gi opp. Da satte Walborg inn et nytt gir.

– Hun hadde hele tiden en ny plan om noe ikke fungerte, og var veldig opptatt av å få meg til å tenke positivt. Jeg husker hun sa – Du må ikke la det stoppe deg! Prøv!

Walborg understreket også at Margaret måtte være realistisk med tanke på hva slags jobb hun kunne få. En dag i oktober ga Margaret derfor klar beskjed om at det var samme hva hun gjorde, hun ville bare ha en jobb.

# Fikk klar b om å aldri



ENDELIG FAST JOBB: Margaret Sadowska har mastergrad i økonomi fra universitetet i Gdansk i Polen, og flyttet hun med å få jobb, men tok oppdrag innen renhold og som skoleassistent. Først etter å ha vært på tiltaket

– Jeg ville ha kontakt med nordmenn og komme meg ut og øve på språket. Jeg er nokså sosial av meg, og trengte noe å gjøre. Da Walborg forslo arbeidspraksis var jeg med på det, men ønsket å komme til en plass der det var muligheter for jobb i etterkant av praksisen, forteller hun.

### Praksisplass ga jobb

I slutten av oktober startet Margaret praksis på Meny Krøgenes, 2. januar kunne hun gå på jobb samme sted i fast stilling. Kjøpmann Flemming Kristiansen var godt fornøyd med innsatsen til Margaret i praksisperioden.

– Vi var heldige som fikk henne, Margaret er flink på så mange områder og kan brukes flere steder i butikken, forteller han.

Butikken tar jevnlig inn folk

til arbeidspraksis, men aldri mer enn to av gangen. Om de leverer, kan det åpne seg en mulighet for jobb.

– Det er en grei måte å teste folk på, men også en stor jobb for oss. Vi legger mye i å gi dem god opplæring, de skal ikke bare være en gratis arbeidskraft. Det ville vært utnytting. De siste par årene har tre stykker fått tilbud om fast jobb, og om vi ikke har noe kan jeg anbefale dem som fungerer godt til mine kolleger, sier Kristiansen.

### Godt arbeidsmiljø

For Margaret betyr ikke jobben på Meny bare at hun tjener penger, men også at hun får være del av det hun beskriver som et godt, kollegialt miljø.

– Her i Norge opplever jeg at vi har et bedre arbeidsmiljø enn i Polen. Vi snakker og tul-

ler mye, og alle er hyggelige og snakker med hverandre uansett hvilken stilling man har. I Polen er det mye større skille mellom sjefer og dem som jobber på gulvet, forteller hun.

Til tross for at Margaret på mange måter selv sørget for at hun nå er i jobb, ønsker hun å rette en stor takk til Walborg på Mølla Vekst.

– Hun er et menneske som har spilt en viktig rolle i mitt liv, hun var virkelig rett person på rett sted til rett tid. Walborg var ikke bare en veileder, men også en person som orienterte seg godt, så hele meg og hjalp meg til å se mine egne muligheter. Det har gitt meg verdigheten tilbake, så jeg vil bare si hjertelig takk, avslutter Margaret.



# eskjed gi opp



til Norge i 2013 da mannen hennes fikk jobb i restaurantbransjen. Selv slet Oppfølging hos Mølla Vekst lyktes hun med å få fast jobb.



FORNØYD SJEF: Kjøpmann Flemming Kristiansen var så fornøyd med innsatsen til Margaret under arbeidspraksisen, at han tilbød henne fast jobb. - Hun er flink og kan brukes på mange områder i butikken, sier han.



MØLLA VEKST: Trine Søberg Saxlund er fagansvarlig for Oppfølging, mens Walborg Irene Gundersen er fagansvarlig for Avklaring. Gundersen jobbet tidligere med Oppfølging.

## - Det hjelper mye å jobbe bare litt

**Et sosialt alibi. Selvfølelse. Bare en liten stilling kan bety mye for en som har stått utenfor arbeidslivet en periode.**

MARIE HATLEVOLL

Det er mange årsaker til at folk havner i NAV-systemet, blant annet sykdom og arbeidsledighet. Men NAV har to opplegg som enten skal hjelpe folk til å kunne stå på egne bein igjen, bekrefte at de har behov for uføretrygd eller en kombinasjon. I Froland er det Mølla Vekst som tar seg av tjenestene Avklaring og Oppfølging.

- De to tiltakene er nokså forskjellig. Avklaring varer i fire uker, hvor vi blant annet kartlegger og avklarer arbeidsevnen til personen. Oppfølging varer i opp til et år, og der er hovedmålet at vedkommende skal komme i jobb, forteller Walborg I. Gundersen som er fagansvarlig for Avklaring hos Mølla Vekst.

Spesielt i tilfeller der det søkes om uføretrygd, ønsker NAV å få dokumentert arbeidsevnen til vedkommende.

- Vi kartlegger helseutfordringer, dokumenterer hva som skjer når personen prøver å jobbe og drar det hele ned til det konkrete. Under slike kartlegginger nytter det ikke å synse. I tilfeller der personen har vært sykemeldt over et år, ser vi blant annet på muligheten for om nåværende jobb kan tilrettelegges, hovedfokuset er alltid å se på og leite etter muligheter for personen fremover, sier hun.

### Veiledning

Dersom personen har minst 20 prosent arbeidsevne, kan konklusjonen bli at man anbefaler personen søkt inn i tiltaket Oppfølging. Da tar i så fall Trine Søberg Saxlund eller en av hennes kolleger over.

- I vårt tiltak har vi mye bedre tid, men det er på ingen måte enkelt. Det er for mange beintøft å komme inn på arbeidsmarkedet, og det er ikke slik at vi sitter her og serverer dem en jobb. De må gjøre en innsats selv, forteller Saxlund.

Om det ikke finnes jobber å søke på der og da, er et alternativ arbeidstrening. Noen trenger også omskolering eller annen utdanning. Tiltaket er åpent for alle som trenger omfat-

tende støtte til å skaffe eller beholde en jobb.

- Alle får individuell oppfølging, og har jevnlig møter med sin veileder. Målet vårt er imidlertid ikke å gi masse råd, men hjelpe folk til å se veien selv. Ved å bygge opp karrierekompetanse setter de seg inn i hvordan skrive jobbsøknader, CV og trening på jobbintervju. Man kan lett havne i samme situasjon senere i livet, da er målet vårt at vedkommende skal ha nok verktøy til å komme seg ut av situasjonen på egenhånd, sier hun.

### Gode resultater

For tiden er det 28 personer under oppfølging hos Mølla Vekst. De fleste er fra Froland, men de tar også inn folk fra Arendal og Åmli ved behov. I 2018 ble 36 deltakere ferdige med tiltaket, av disse kom 29 ut i jobb, utdanning eller begge deler.

- Det vil si at 81 prosent gikk til en aktiv løsning, noe vi er veldig fornøyd med. Målet til NAV er 67 prosent, sier Saxlund.

Hun understreker at tallet ikke sier noe om hvor mye hver enkelt nå jobber eller studerer, minstekravet er 20 prosent.

- I noen tilfeller kan folk være opp til 80 prosent ufør. Men vi ser at selv en liten stilling har stor verdi. Det handler ikke bare om verdiskapningen for samfunnet, her ligger det også en fysisk og psykisk gevinst. Det kan være ganske tøft for folk å si at de er arbeidsledige eller uføre, men om de bare bidrar litt kan de fortelle hva de jobber med om noen spør. Vi ser tydelig at det har en stor betydning, det gir et sosialt alibi og selvfølelse. Vår erfaring er at folk blir mye friskere av å jobbe litt, sier hun.

### Samarbeid med NAV

Både Gundersen og Saxlund trekker frem et godt samarbeid med NAV Froland som en suksessfaktor.

- Vi fungerer som et bindeledd mellom personen og NAV, og kan hjelpe til med å løse store og små problemer. Når de kommer til oss har vi god tid, og ved å grave litt dypere kan vi noen ganger se løsninger verken NAV eller personen har tenkt på tidligere, avslutter Gundersen.